
当会长的感受

陈 敏

我从事了二十多年的服装行业，先后做了几个企业，由于这样的身份有机会当选了温州服装商会会长，历时六年，当了六年会长。根据商会章程是3年一届，会长最多不超过两届。今年五月份，按照章程的规定我卸任了。但是在行业内大家还是要我继续当。大家说，你对商会工作这样的投入十分难得。但是我说，这应该按规则来办，既然章程有规定，那不管怎么样我还是要卸任。卸任以后，我可以为行业多做一些其他服务。

在这当会长6年里，我有很多的感受。在这里我把六年当会长的亲身体会以及温州服装商会的一些成功的做法和大家作一个交流。说起当会长，确实有一段故事，因为我当这个会长是自己推荐的，而且也历经了一个非常戏剧性的竞选。温州服装商会于1994年成立，到2000年温州服装商会已经历两届。我们第一任会长从第一届到第二届，按章程规定必要卸任了，必须要换届，必须要换别人当会长。但是老会长也确实有一份奉献之心，他自己也是办服装企业的，对服装商会工作非常投入，他觉得很多事情自己还可以做，没有想退下来的意思，还想继续当这个会长。但是下面有很多会员都说，会长要更年轻化。虽然老会长德高望重，在社会上非常有影响。但是会长必须要轮着当，会长要年轻化，使商会有更多的活力。但是在理事会上谁都不敢公开提出，因为毕竟老会长坐在那里。

1994年商会成立时，我也是发起人之一，我连任了两届副会长，也非常积极地投入了商会的各项工作。在第三届要换届选举的时候，在一次理事会上我说，商会工作这几年做得不错，在我们行业内起了非常大的作用，今后的行业发展工作还需要大家集体的力量，一起来把我们行业协会的工作做得更好。我的意思是说，会长的候选人要重新推荐，我说大家都有义务和责任把商会工作做好，看看大家有没有候选人推荐，但下面没有什么反映。后来我说那我自己推荐自己作为下一届会长候选人。下面就开始议论：这是不是要通过组织来决定？比如说工商

本文是作者在无锡召开的“民间商会论坛2006年会——政府行政体制改革和行业组织发展研讨会”上的讲话，根据录音整理，标题为编者所加。

陈敏，庄吉集团品牌总监，中国服装研究设计中心（上海分部）总裁，中国服装协会常务理事，温州服装商会名誉会长。

联是我们的主管单位，我们第一届会长也是通过工商联充分酝酿之下提出来的，然后再通过会议选举，所以这一届候选人是否也要通过组织来推荐。在大家的议论下，我首先表个态，有意愿当会长的就毛遂自荐。这时大多数的会员都表示同意。于是理事会作出决议同意换届，并且同意由商会自己推荐的人员作为候选人。那么老会长呢，他说我还想继续当，表示也继续参加竞选，于是老会长也作为候选人，参加竞选的还有我们原来温州服装商会的党支部书记，他也是副会长，他也说想当会长，这样就是三个候选人去竞选一个会长，我想这可能也是全国首例吧，民间的商会进行公开竞选会长，应该说首例。

在换届准备的3个月里，风风雨雨做了很多事情。当时老会长说，不要由于换届而影响商会的工作。因为2000年下半年我们温州有个大型服装博览会，所以老会长就给工商联打了个报告，意思是说推迟换届，推到明年。工商联则认为既然你们理事会已经作出规定换届就按期换届。这个事后来一直闹到市里，市长亲自过问这个事情。他说，温州市服装商会换届，请工商联要慎重，不能影响今后行业商会的工作和下半年的大型活动，当时我们工商联的会长，确实是顶着很大的压力，有市领导的一句话，再加上下面很多企业会员呢也有这个担心，后来在各方面的协调下，最终还是按期换届。当时我们是三个后选人都进行竞选演说，说一说自己当会长的话，如何为商会做事，作出承诺。我当时是3个候选人中最年轻的，也有年龄优势，而且我也明确有这份真心，愿意当好这个会长。所以我是通过竞选当上了会长。

在后来当会长的六年中，我深有体会，确实这个会长很难当，不如当一个企业家，当一个董事长。因为会长是大家选出来的，你要实现你的承诺就一定要付出。所以在当会长的6年中我几乎是50%以上的时间都在商会里，在做专职的会长，积极地做商会的一些具体工作。具体做了哪些工作呢？比如说我们商会成立了技术培训学校，成立了服装图书馆，成立了服装设计研究中心，创刊了温州服装杂志等等，这些都是围绕着企业服务的。当然这个服务不是无偿的，因为仅靠商会这一点会费收入是完全不够的，所以我们采取了有偿的服务。这些服务所产生的效益全部留在商会作为工作的经费。第二个是由于温州服装商会还有各个

同级别的市、县的7个同行业商会，这里面会员有的都是重叠的，但组织都是独立的，在平常开展工作时有冲突，有矛盾。后来我组织他们进行协商，达成了一个合作，我们7个服装行业商会之间建立一个联席会议，然后我们进行各项工作的合作，包括组织考察、举办大型活动、提供企业会员服务等方面都进行了合作。如我们到陕西、宁夏等省市和西部的一些服装行业商会进行了各种合作，安徽省服装商会也和我们建立了关系。安徽省服装商会的会长是我们温州人，他在合肥做服装生意，他当了会长，他说温州人做会长特别有经验，而且温州商会也很有成功的经验，所以我们之间在合作方面也做了很多工作。

我们的民间行业组织如何提高它的法律地位、社会地位？现在大家都在讨论这个问题，我的体会是我们不能等待着国家出台法律才能有作为，我们应该通过自己的能力先在自己的行业协会活动中，在社会上发挥自己的作用。有作为才能有地位，这一点我深有体会。在温州这么多的行业协会里面，温州服装行业商会确实是受到温州市各届政府重视的。比如说我们开会员大会就可以把市长请过来，而且市长总是有请必到的。而我们的工商联搞百年活动请市长，市长说有事来不了。所以说，市政府也是看你的这个组织在社会上作用有多大，影响有多大，那他的重视程度就有多大。因此我觉得首先自己要有作为，当然有作为一定要有能力的，你的作为如果靠我们现在行业协会里的一些秘书长、工作人员，他们都是政府退下来的，如果说不是很强的人的去当秘书长和专职人员，确实是不会有有什么作为的。现在协会里面有些秘书长工资一、二千元，他会多少激励？，会有多少能力？所以我们是倡导公开招聘专职人员，高薪聘请能人来做商会工作，这样做商会才会有作为。这几年我们商会也执行“五自”方针：第一个自愿入会。我们的会员是自愿入会，没有什么强求入会的。第二是自筹资金。我们商会一年开支一百多万，整个商会的进出可能要五六百万，这些资金都是我们自筹的，因为我们要举行办很多服务。第三是自我服务。通过商会筹集的资金为我们的会员提供服务。第四自选领导。我们的会长、副会长、理事全部都是大家选的，没有上面任命或指定的。第五是自我约束。我们制订了行规、行约。我的体会是民间商会大有作为。现在全国一百多个城市都有温州商会，虽然它不局限一个行业，但

是它也是一个民间组织，这些温州商会在各地都是很有影响的，甚至有些人说，温州商会在当地成了“第5套班子”。领导有什么重要事情都请温州商会去商量，所以这并不是说法律给它这个组织什么地位，而是这个组织在自身的工作中有作为，有影响，所以自然就会得到认同。

民营经济和民间组织研究网